

Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2024

Innehåll

Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2024	1
Om Stora Sköndal	2
Vår värdegrund	2
Vilka vi är.....	2
Vision.....	2
Våra ledord.....	2
Vår verksamhetspolicy.....	2
Social hållbarhet	4
Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2024	4
Miljömässig hållbarhet	7
Stora Sköndals miljöpåverkan	7
Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2024.....	7
Förebyggande av korruption och oegentligheter	10

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med ÅRL 6:11.

Om Stora Sköndal

Vår värdegrund

Jämlikhet, omtanke och förändring. Stora Sköndals ledord som genomsyrar allt vi gör och är den riktlinje som vägleder oss i det dagliga arbetet. Ledorden är en väg för oss att nå vår vision.

Vilka vi är

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, vård, omsorg, utbildning och forskning. Vi jobbar för att människor ska få växa och utvecklas utifrån sina unika förutsättningar.

Vision

Ett samhälle med självklar plats för alla.

Våra ledord

Jämlikhet - för att alla människor är lika mycket värda.

Omtanke - för att det är så vi bygger ett gott samhälle.

Förändring - för att vi inte är där än.

Vår verksamhetspolicy

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, omsorg, sjukvård, utbildning och forskning – och vi arbetar på uppdrag av kommuner och regioner. Vi verkar för alla människors lika värde och för att skapa medvetenhet kring de sociala och miljömässiga utmaningar som finns i samhället. Vår verksamhetspolicy är starkt kopplad till stiftelsens värdegrund och stadgar.

Stora Sköndal arbetar kontinuerligt med att skapa en god livskvalitet för de människor vi arbetar med och för, och vårt uppdrag genomsyras av en helhetssyn. Det innebär att vi ska ge högklassig vård, omsorg och service, samt extra omtanke om varje enskild individ – där goda samtal och en öppen dialog är basen. Detta innefattar inte bara våra egna medarbetare, kunder, patienter, boende och deltagare, utan även våra leverantörer, samarbetsorganisationer och partners.

I rollen som arbetsgivare jobbar Stora Sköndal för att främja ett attraktivt arbetsklimat. Arbetsglädje är högt prioriterat och arbetskulturen baseras på jämlikhetstanken, vilket ger möjlighet till samverkan och inflytande. Detta perspektiv bidrar till att vi säkrar medarbetarnas engagemang och kompetens, samtidigt som det lägger grunden för att varje medarbetare ska vilja verka som en god ambassadör för våra verksamheter – och för Stora Sköndal som arbetsgivare.

Stiftelsen arbetar systematiskt med att ständigt förbättra arbetssättet på alla nivåer i organisationen. Verksamheternas höga kvalitet säkerställer vi genom att följa lagar och andra krav, samt att arbeta förebyggande med ett etablerat arbetsmiljö- kvalitets- och miljöarbete.

Verksamhetspolicyns starka förankring i stiftelsens värdegrund och stadgar, tillsammans med det kontinuerliga förbättringsarbetet, ger oss förutsättningarna att utföra välfärdstjänster med hög kvalitet. Denna stabila grund går hand i hand med en hållbar utveckling där vi aktivt arbetar för att minska vårt negativa avtryck, sett ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

Social hållbarhet

Stora Sköndal har en stor medvetenhet när det gäller miljömässig hållbarhet, men spelar framför allt en viktig roll när det gäller den sociala hållbarheten. Vår hälsa är inte enbart vår fysiska eller psykiska hälsa utan också vår existentiella hälsa, vilket definieras i WHO:s synsätt på vad det är som ingår i en god och hållbar hälsa. Stora Sköndals vision om att uppnå ett samhälle med en självklar plats för alla, utgör vår gemensamma värdegrund tillsammans med ledorden; omtanke - jämlikhet - förändring. Värdegrunden är väl känd och förankrad bland medarbetare och dess innehåll lyfts i olika sammanhang såsom rekrytering, medarbetarsamtal samt APT.

Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2024

Diakonala enheten

Den diakonala enheten jobbar nästan uteslutande med det som skulle kunna klassas som social hållbarhet. Aktiviteterna under 2024 hade stort fokus på att möjliggöra den fysiska och sociala gemenskapen för fler, genom både befintliga och nya kulturella upplevelser så som vandringar, retreatar, meditation, stilla timmar och workshops i självutveckling.

Andra exempel på arbete med social hållbarhet är "Himmel och Pannkaka", en öppen fritidsverksamheten för ungdomar med funktionsnedsättning och ett nytt samarbete med området Stöd och omsorg där brukare, personal och anhöriga har bjudits in till Diakonalt center för att delta i samtalsstöd, olika aktiviteter, anhörigträffar. Den diakonala enheten har också stöttat människor i ekonomisk utsatthet genom att dela ut matkassar och insamlade kläder.

Stöd och omsorg

Inom Stöd och omsorg har en viktig verksamhetsutveckling skett för att bättre möta det stödbehov som finns bland människor som lever med psykisk sjukdom. Det är ett nytt stödboende som tagit form som har kvalificerad personal på plats dygnet alla timmar.

Den sociala hållbarheten återfinns också övergången mellan olika verksamheter. Deltagare och boende ges möjlighet till utveckling och stöttning i flera delar i livet när boenden och sysselsättningar återfinns nära varandra och samarbetar.

Som nämnts under tidigare avsnitt har det under 2024 pågått ett samarbete mellan Diakonala enheten och Stöd och omsorg, som inneburit både träffar och samtalsstöd.

Äldreomsorg

Inom Äldreomsorgen har ett fokus under året varit att motverka ofrivillig ensamhet. Detta har verksamheterna jobbat med bland annat genom att schemalägga överlappningstid till boende som har behov av enskilda aktiviteter, exempelvis utevistelser. Man har även erbjudit gemensamma anhörigträffar tillsammans med Diakonala enheten.

Ett tidigare påbörjat samarbete mellan äldreomsorg och förskoleverksamhet har fortsatt under 2024 och bidragit med fördjupade perspektiv och glädje, både för de äldre och de barn som ingått i samarbetet.

Utbildning

Värdegrundsarbetet är alltid centralt på förskolornas alla avdelningar. Arbetet sker systematiskt utifrån en tydlig veckostruktur.

Båda Stora Sköndals förskolor har under 2024 arbetat utifrån ett gemensamt projekt: "Barnet som medborgare i ett hållbart samhälle". Detta projekt innefattar olika delar av hållbarhet, där den sociala hållbarheten är en del.

Som nämnts under rubriken Äldreomsorg så har samarbetet mellan Stora Sköndals äldreomsorg och stiftelsens förskolor har fortsatt. Under 2024 var det barn från förskolan Borgen som besökte Stora Sköndals äldreboende Solgården. Arbetssättet bygger broar mellan generationer och bidrar till förbättrad livskvalitet för både barnen och de äldre.

Sjukvård

Inom Sjukvård startade under 2024 ett arbete med medarbetarskap där det också ingår ett arbete med Stora Sköndals värdegrund.

Husläkarmottagningen har också deltagit i ett projekt inom God och Nära vård, som är namnet på det övergripande målet för den omställning som sker inom hälso- och sjukvården. I detta projekt tittade man på vårdgivarnas möjlighet att följa de uppsatta nationella riktlinjerna.

En annan aspekt för att uppnå social hållbarhet inom vården är att inte bara fokusera på patienten, utan även på anhöriga. Ett exempel på detta arbete är de gruppträffar för anhöriga till deltagare i Parkinsonprogram som organiserades under 2024.

Fastighet och framtidsutveckling genom stadsbyggande

Värdegrundsarbetet är centralt inom fastighetsavdelningen, med lyhördhet för hyresgästers olika behov. Vad gäller framtidsutveckling har arbetet med att etablera Stora Sköndal som ett utflyktsmål fortsatt med lyckat resultat. Under juni anordnades en välbesökt möbelloppis, första advent var det dags för den numera traditionsenliga julmarknaden som lockade över 6 000 personer till området under två dagar och på Valborgsmässoafton anordnade Sköndals land- och sjöscoutkår ett stort firande. Aktiviteter och evenemang som dessa skapar möten mellan olika människor och bidrar till att skapa trygghet i området.

Den mark som Stora Sköndal äger, utgör plattformen för en helt ny stadsdel i Storstockholm – där såväl social som miljömässig hållbarhet är den stora ledstjärnan. Genom vår vision om Stora Sköndal som ett hållbart samhälle med självklar plats för alla, kan vi möta de utmaningar kring bostadsbrist, segregation, utanförskap och klimatpåverkan som Stockholm står inför. Inom stadsdelen kommer det att uppföras lika många hyresrätter som äganderätter, i varierande storlekar. Här kommer även student-, senior- och trygghetsboende att finnas, samt olika alternativa boendeformer. Alla som flyttar in ges förutsättningar för ett rikt socialt liv, då stora satsningar görs på gemensamhetslokaler, takterrasser, parker, idrottsanläggningar och service – allt för att möjliggöra möten och aktiviteter grannar emellan. Genom smart teknik, delningstjänster och mobilitetslösningar blir det lätt för alla i stadsdelen att leva klimatsmart. På Stora Sköndals område kommer stiftelsen att få möjlighet att öppna nya verksamheter, så att fler kan ta del av vår vård, omsorg och utbildning.

På området Stora Sköndal fanns under 2024 en mötesplats för invånare i Stora Sköndal och för personer som arbetar eller vistas i området. Här erbjöds olika aktiviteter såsom stickcafé, ungdomsgård och öppet hus, där besökare kunde se utställningen över det kommande stadsbyggandet eller bara ta en kopp kaffe. Mötesplatsens funktion var att agera hubb för social hållbarhet genom att erbjuda medborgardialog och en plats för möten mellan människor.

Marie Cederschiöld Högskola

Marie Cederschiöld högskola verkar för en hållbar framtid genom utbildning, forskning och samhällsengagemang. Under 2024 har en övergripande Klimat- och hållbarhetspolicy antagits och börjat implementeras genom konkreta mål och åtgärder, såsom investeringar i energieffektivitet, digitalisering och hållbar resurshantering.

Högskolans arbete genomsyras av Agenda 2030:s tre dimensioner: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Forskningen har bidragit till ökad kunskap om social hållbarhet, medan satsningar på företagshälsovård har stärkt arbetsmiljön och förbättrade studiemiljöer har skapat bättre förutsättningar för studenterna. Arbetet med att minska klimatavtryck och stärka forskningens samhällsnytta fortsätter, med ambitionen att vara en drivande kraft för en hållbar framtid.

Miljömässig hållbarhet

Stora Sköndals miljöpåverkan

Varje verksamhet på Stora Sköndal har någon form av miljöpåverkan, och vi strävar efter att minska den negativa och öka den positiva påverkan. Vi har identifierat de områden där vi har störst påverkan så att vi kan prioritera insatser som ger mest nytta.

Vår största miljöpåverkan är inom dessa områden:

Transporter till, från och mellan verksamheterna av personal, besökare, varor och avfall resulterar i ofta fossilbaserad bränsleförbrukning samt utsläpp av partiklar, klimatpåverkande gaser och buller.

Inköp och användning av förbrukningsvaror, mediciner, sällanköpsvaror med mera ger förbrukning av ändliga resurser.

Verksamheterna genererar avfall, både sorterat och osorterat.

Uppvärmning av våra verksamheter, belysning, användning av hushållsapparater och dylikt ger upphov till energianvändning.

Med utbildning och information kan vi inspirera till beteenden hos medarbetare, boende, elever, besökare och andra på ett för miljön gynnsamt sätt.

Vi har möjlighet att påverka närområdet på ett för den biologiska mångfalden positivt sätt. Detta för att minska de negativa konsekvenser som de pågående och planerade byggprojekten innebär.

För Område Sjukvård gäller även: Genom att rehabilitera patienter bidrar Sjukvård positivt genom att patienternas vårdbehov minskar på sikt, vilket leder till minskad resursförbrukning och en ökad inkludering i samhället.

Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2024

Kemikaliehantering

Vi jobbar kontinuerligt med att substituera kemikalier mot miljö- och arbetsmiljömässigt bättre alternativ. Till hjälp har vi ett webb-baserat verktyg för att hantera säkerhetsdatablad och riskbedömningar för de kemikalier som används i verksamheterna. Verktyget ger en god överblick över stiftelsens totala kemikalieanvändning och även en möjlighet att vid behov snabbt kunna få relevant information vid till exempel en olycka.

Matsvinn

Inom Äldreomsorgen har man haft fokus på matsvinn under året. Verksamheterna har genomfört fokusveckor, satt mål och mätt. Flera verksamheter har skaffat fler frysar för att kunna frysa in överflödigt mat, som sedan kan användas vid återkommande och uppskattade bufféer.

Minskade transporter

Arbetet med att minska onödiga transporter till våra verksamheter fortsätter. Under året har vi bland annat kommit överens med en av våra största leverantörer av insatsvaror att de samordnar alla sina transporter till verksamheterna i området Sköndal, och därmed endast besöker området två gånger i veckan. Detta kommer att ge en förväntad årlig minskning med 150 transporter på årsbasis.

Återbruk

Flera olika initiativ runt återbruk har genomförts under året, bland annat

- I juni genomfördes en möbel- och bakluckeloppis i Stora Sköndal. På möbelloppisen såldes möbler som stått oanvända länge i stiftelsens förråd. Allt överskott från loppisen gick till stiftelsens diakonala verksamhet.
- Under tre veckor hade Förskolan Borgen en loppis som sköter sig själv. Vårdnadshavare skänker kläder eller saker med prislapp. Allt samlas på ett bord och vårdnadshavare kan fynda vid hämtning och lämning. Betalning sker med QR-kod som går till Rädda Barnen.
- På Förskolan Borgen finns ett ta och ge-skåp, där vårdnadshavare kan lägga kläder de inte längre behöver och det är fritt att ta kläder. Detta är mycket uppskattat från vårdnadshavarna, och då speciellt på vintern då vinteroveraller och kängor är dyra och kanske bara kan användas en säsong.
- Villans Second Hand i Stora Sköndal drivs av Stiftelsens sysselsättningsverksamhet Villan, som är en sysselsättningsverksamhet för personer med behov av stöd inom socialpsykiatri. Deltagare, med stöd av handledare, driver butiken som har öppet två dagar i veckan.

Utemiljö

Flera verksamheter har trädgårdsarbete eller odling som en integrerad del av rehabilitering och arbete med patienter, boende och klienter. Till exempel odlas både grönsaker och kryddor som sedan konsumeras vid måltider.

Certifiering

Då Stora Sköndals sjukvård ingår i Vårdval Stockholm, ställs krav på miljöcertifiering. Under hösten 2024 genomfördes en uppföljande extern revision på Neurologiska Rehabiliteringskliniken och Sköndals Husläkarmottagning, med resultatet att verksamheterna behåller sitt ISO 14001 certifikat.

Övriga verksamheter inom Stora Sköndal arbetar i enlighet med ISO 14001 men är inte certifierade. Samtliga verksamheter arbetar även enligt kvalitetsstandarden ISO 9001 utan att vara certifierade. Internrevisioner mot båda standarderna genomförs årligen.

Förebyggande av korrupktion och oegentligheter

Stora Sköndal använder sig av kompetensbaserad rekrytering och har ett godkännandeflöde som innebär att överordnad chef alltid ska godkänna en rekrytering. Vid frågor som rör relationer och handlingar som kan skada stiftelsens anseende som utförare eller arbetsgivare informeras överordnad chef.

Medarbetare på Stora Sköndal tillåts inte att personligen ta emot gåvor från kunder, närstående eller leverantörer även om det skulle röra sig om gåvor med litet eller inget ekonomiskt värde. Medarbetare tillåts inte heller låna pengar av kunder eller dess närstående.

Vårt arbetssätt gällande gåvor och testamenten syftar till att motverka missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som kunder eller närstående kan befinna sig i. Det är även ett viktigt verktyg för att hindra att medarbetares integritet ifrågasätts eller att de ska behöva känna tacksamhetsskuld gentemot kunder eller närstående.

Information om vårt arbete med att förebygga korrupktion och oegentligheter förmedlas till våra medarbetare vid nyanställning och under arbetsplatsträffar. Instruktioner finns tillgängligt på intranätet, där man även finner vår visselblåsarfunktion.

Med visselblåsarfunktionen kan medarbetare anonymt rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga, utan att de riskerar att drabbas av några konsekvenser. Med hjälp av funktionen har vi möjlighet att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen.